



**Autolib' Métropole**

16 rue de la Banque  
75002 Paris

Tél : 01 80 18 92 00  
[www.autolibmetropole.fr](http://www.autolibmetropole.fr)



**DÉLIBÉRATION 2013 047 - Actualisation du régime indemnitaire des personnels d'Autolib' Métropole**

**Séance du Comité syndical du 19 décembre 2013**

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment l'article 20,

Vu la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment l'article 88,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret n°88-631 du 6 mai 1988 relatif à l'attribution d'une prime de responsabilité à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

Vu le décret n°90-938 du 17 octobre 1990 relatif à la prime spéciale d'installation attribuée à certains personnels de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n°97-1223 du 26 décembre 1997 portant création d'une indemnité d'exercice de missions des préfectures,

Vu le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 modifié relatif à l'indemnité d'administration et de technicité,

Vu le décret n°2002-63 du 14 janvier 2002 modifié relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés,

Vu le décret n°2003-799 du 25 août 2003 relatif à l'indemnité spécifique de service allouée aux ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et aux fonctionnaires des corps techniques de l'équipement,

Vu le décret n°2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats,

Vu le décret n°2009-1558 du 15 décembre 2009 modifié relatif à la prime de service et de rendement allouée à certains fonctionnaires relevant du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer, en charge des technologies vertes et des négociations sur le climat,

Vu le décret n°2010-1705 du 30 décembre 2010 relatif à l'indemnité de performance et de fonctions allouée aux ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts,

Vu l'arrêté ministériel du 14 janvier 2002 fixant les montants de référence de l'indemnité d'administration et de technicité,

Vu l'arrêté ministériel du 14 janvier 2002 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaire des services déconcentrés,

Vu l'arrêté ministériel du 25 août 2003 fixant les modalités d'application du décret n°2003-799 du 25 août 2003 relatif à l'indemnité spécifique de service allouée aux ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et aux fonctionnaires des corps techniques de l'équipement,

Vu l'arrêté ministériel du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats,

Vu l'arrêté ministériel du 9 octobre 2009 portant extension de la prime de fonctions et de résultat au corps des administrateurs civils fixant les montants de référence de cette prime,

Vu l'arrêté ministériel du 15 décembre 2009 fixant les montants des primes de service et de rendement allouées à certains fonctionnaires relevant du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer, en charge des technologies vertes et des négociations sur le climat,

Vu l'arrêté ministériel du 30 décembre 2010 fixant les montants annuels de référence de l'indemnité de performance et de fonctions allouée aux ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts,

Vu l'arrêté ministériel du 9 février 2011 fixant les corps et emplois bénéficiant de la prime de fonctions et de résultats,

Vu l'arrêté ministériel du 24 décembre 2012 fixant les montants de référence de l'indemnité d'exercice de missions des préfetures,

Vu la délibération 2009 013 relative au régime indemnitaire applicable au personnel d'Autolib' Métropole,

Vu la délibération 2010 029 relative au régime indemnitaire et notamment aux indemnités applicable au personnel relevant de la filière technique,

Vu la délibération 2012 036 relative à la prime de fonctions et de résultat,

Vu la délibération 2013 036 relative au versement de l'indemnité spécifique de service,

Vu le budget d'Autolib' Métropole,

Considérant qu'il convient d'actualiser le régime indemnitaire applicable aux agents du Syndicat d'Autolib' Métropole,

Le Comité syndical après en avoir délibéré,

## DECIDE

### Indemnité d'administration et de technicité

#### Article 1.

L'indemnité d'administration et de technicité est fixée sur la base ci-après :

| Filières       | Grades   | Montants de référence annuels (en euros) |
|----------------|--|--|
| Administrative | Adjoint administratif de 2 <sup>ème</sup> classe           | 449,27                                   |
|                | Adjoint administratif de 1 <sup>ère</sup> classe           | 464,29                                   |
|                | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 469,65                                   |
|                | Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 476,16                                   |
| Technique      | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe               | 449,27                                   |
|                | Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe               | 464,29                                   |
|                | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe     | 469,65                                   |
|                | Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe     | 476,16                                   |
|                | Agent de maîtrise  | 469,65                                   |
|                | Agent de maîtrise principal                                | 490,02                                   |

## Article 2.

L'attribution individuelle de l'indemnité d'administration et de technicité est déterminée par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 8, au montant de référence du grade. Elle est modulée selon la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions, compte tenu de la technicité particulière des missions et de l'importance des sujétions auxquelles il est appelé à faire face dans l'exercice de ses fonctions.

### Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)

## Article 3.

L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires est fixée sur la base ci-après :

| Filière        | Grades   | Montants de référence annuels (en euros) |
|----------------|--|--|
| Administrative | Rédacteur                                      | 857.82<br>3 <sup>ème</sup> catégorie     |
|                | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe |  |
|                | Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe |  |

## Article 4.

L'attribution individuelle de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires est déterminée par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 8, au montant de référence du grade. Elle est modulée selon la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions, compte tenu de la technicité particulière des missions et de l'importance des sujétions auxquelles il est appelé à faire face dans l'exercice de ses fonctions.

### Indemnité d'exercice de missions des préfectures (IEMP)

## Article 5.

L'indemnité d'exercice de missions des préfectures est fixée sur la base ci-après :

| Filière        | Grades   | Montants de référence annuels (en euros) |
|----------------|--|--|
| Administrative | Adjoint administratif de 2 <sup>ème</sup> classe           | 1153                                     |
|                | Adjoint administratif de 1 <sup>ère</sup> classe           | 1153                                     |
|                | Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1478                                     |
|                | Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1478                                     |
|                | Rédacteur  | 1492                                     |
|                | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe             | 1492                                     |
|                | Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe             | 1492                                     |

| Filière   | Grades   | Montants de référence annuels (en euros) |
|-----------|--|--|
| Technique | Adjoint technique de 2 <sup>ème</sup> classe           | 1143                                     |
|           | Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe           | 1143                                     |
|           | Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1204                                     |
|           | Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1204                                     |
|           | Agent de maîtrise                                      | 1204                                     |
|           | Agent de maîtrise principal                            | 1204                                     |

## Article 6.

L'attribution individuelle de l'indemnité d'exercice de missions des préfectures est déterminée par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 3, au montant de référence du grade. Elle est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions.

### Prime de fonctions et de résultats (PFR)

## Article 7.

La prime de fonctions et de résultats est fixée sur la base ci-après :

| Filière        | Grades                        | Part liée<br>aux fonctions                        |  | Part liée<br>aux résultats                        |  | Plafonds<br>annuels<br>globaux<br>(en euros) |
|----------------|-------------------------------|---|--|---|--|--|
|                |                               | Montants de<br>référence<br>annuels<br>(en euros) | Montants<br>annuels<br>maximum<br>(en euros) | Montants de<br>référence<br>annuels<br>(en euros) | Montants<br>annuels<br>maximum<br>(en euros) |  |
| Administrative | Attaché                       | 1 750   | 10 500                                       | 1 600   | 9 600  | 20100  |
|                | Attaché principal             | 2500  | 15000  | 1800  | 10800  | 25800  |
|                | Directeur                     | 2500  | 15000  | 1800  | 10800  | 25800  |
|                | Administrateur                | 4150  | 24900  | 4150  | 24900  | 49800  |
|                | Administrateur<br>Hors classe | 4600  | 27600  | 4600  | 27600  | 55200  |
|                |                               |   |  |   |  |  |

## Article 8.

L'attribution individuelle de la prime de fonctions et de résultats est déterminée dans la limite du plafond annuel total :

- Pour la part liée aux fonctions : par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 6, au montant de référence du grade.  
Elle est modulée pour tenir compte du niveau de responsabilité assumée, du niveau d'expertise détenu, du supplément du travail fourni, de la technicité particulière des missions et de l'importance des sujétions auxquelles l'agent est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.
- Pour la part liée aux résultats : par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 6, au montant de référence du grade.  
Elle est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions.

## Article 9.

La prime de fonctions et de résultats est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir, à l'exception de la prime de responsabilité prévue par le décret du 6 mai 1988 susvisé.

## **Indemnité spécifique de service (ISS)**

### **Article 10.**

L'indemnité spécifique de service est fixée sur la base ci-après :

| Filière   | Grades  | Taux de base annuels (en euros) | Coefficients de grade | Coefficient de modulation individuelle maximum |
|-----------|---|---------------------------------|-----------------------|--|
| Technique | Technicien                                      | 361,90                          | 10                    | 0,9 à 1,1                                      |
|           | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 361,90                          | 16                    | 0,9 à 1,1                                      |
|           | Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 361,90                          | 18                    | 0,9 à 1,1                                      |
|           | Ingénieur ≤ 6 <sup>ème</sup> échelon            | 361,90                          | 28                    | 0,85 à 1,15                                    |
|           | Ingénieur ≥ 7 <sup>ème</sup> échelon            | 361,90                          | 33                    | 0,85 à 1,15                                    |
|           | Ingénieur principal                             | 361,90                          | 43                    | 0,735 à 1,225                                  |
|           | Ingénieur principal ≥ 6 <sup>ème</sup> échelon  | 361,90                          | 51                    | 0,735 à 1,225                                  |

### **Article 11.**

L'attribution individuelle de l'indemnité spécifique de service est déterminée par un coefficient de grade et un coefficient de modulation individuelle au taux de base.

Elle est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions compte tenu de la technicité particulière des missions et de l'importance des sujétions auxquelles l'agent est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.

## **Prime de service et de rendement (PSR)**

### **Article 12.**

La prime de service et de rendement est fixée sur la base ci-après :

| Filière   | Grades  | Taux de base annuels (en euros) |
|-----------|---|---------------------------------|
| Technique | Technicien                                      | 1010                            |
|           | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 1330                            |
|           | Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1400                            |
|           | Ingénieur                                       | 1659                            |
|           | Ingénieur principal                             | 2817                            |

### **Article 13.**

L'attribution de la prime de service et de rendement est déterminée par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 2, au taux de base.

Elle est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions compte tenu de la technicité particulière des missions, de l'importance des sujétions auxquelles il est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions et de son niveau d'expertise.

## **Indemnité de performance et de fonctions (IPF)**

### **Article 14.**

L'indemnité de performance et de fonctions est fixée sur la base ci-après :

| <b>Filière</b>   | <b>Grades</b>                                    | <b>Part liée<br/>aux fonctions</b>                |  | <b>Part liée<br/>A la performance</b>             |  | <b>Plafonds<br/>annuels<br/>globaux<br/>(en euros)</b> |
|------------------|--|---|--|---|--|--|
| <b>Technique</b> |  | Montants de<br>référence<br>annuels<br>(en euros) | Montants<br>annuels<br>maximum<br>(en euros) | Montants de<br>référence<br>annuels<br>(en euros) | Montants<br>annuels<br>maximum<br>(en euros) |  |
|                  | Ingénieur en chef<br>de classe<br>normale        | 4200  | 25200  | 4200  | 25200  | 50400  |
|                  | Ingénieur en chef<br>de classe<br>exceptionnelle | 3800  | 22800  | 6000  | 36000  | 58800  |

### **Article 15.**

L'attribution individuelle de l'indemnité de performance et de fonctions est déterminée dans la limite du plafond annuel total :

- Pour la part liée aux fonctions : par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 6, au montant de référence du grade.

Elle est modulée pour tenir compte du niveau de responsabilité assumée, du niveau d'expertise détenu, du supplément du travail fourni, de la technicité particulière des missions et de l'importance des sujétions auxquelles l'agent est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.

- Pour la part liée aux résultats : par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 0 et 6, au montant de référence du grade.  
Elle est modulée pour tenir compte de la manière de servir de l'agent dans l'exercice de ses fonctions.

## **Prime spéciale d'installation**

### **Article 16.**

Une prime spéciale d'installation est accordée aux agents répondant aux conditions définies par le décret n°90-938 du 17 octobre 1990 susvisé.

Son montant est égal à la somme du traitement brut mensuel et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice brut 500, à la date de prise effective des fonctions.



## **Principes**

### **Article 17.**

Les primes et indemnités visées dans la présente délibération font l'objet d'un versement mensuel, à l'exception de la prime spéciale d'installation. L'ensemble des montants est indiqué en euro.

### **Article 18.**

Les primes et indemnités visées dans la présente délibération, à l'exception de la prime spéciale d'installation réservée aux seuls fonctionnaires, peuvent être versées :

- Aux fonctionnaires (titulaires ou stagiaires) en activité ou en détachement au sein du syndicat ;
- Aux agents non titulaires, sous réserve d'accomplissement d'un mois de service consécutif.

### **Article 19.**

Les primes et indemnités visées dans la présente délibération sont proratisées selon la quotité de temps de travail effectuée par les agents autorisés à travailler à temps partiel.

Elles sont maintenues dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congés attribués en application de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, et notamment de l'article 57, et du décret n°88-145 du 15 février 1988 modifié, et notamment des articles 5 et suivants.

Les taux de référence des primes et indemnités visées dans la présente délibération seront revalorisés en fonction des dispositions réglementaires de référence.

### **Article 20.**

Les dispositions de la présente délibération prennent effet au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Les délibérations antérieures, susvisées, sont abrogées en ce qui concerne les primes et indemnités visées dans la présente délibération.

### **Article 21.**

Les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits prévus à cet effet au budget, chapitre 012.

Le Président du Comité syndical



Julien BARGETON



**Autolib' Métropole**

16 rue de la Banque  
75002 Paris

Tél : 01 80 18 92 00  
[www.autolibmetropole.fr](http://www.autolibmetropole.fr)

## **DÉLIBÉRATION 2013 047 - Actualisation du régime indemnitaire des personnels d'Autolib' Métropole**

**Séance du Comité syndical du 19 décembre 2013**

### **EXPOSÉ DES MOTIFS**

Certaines primes et indemnités comme la prime d'installation et l'indemnité de performance et de résultats n'ont pas été prévues dans les délibérations précédentes sur le régime indemnitaire. C'est pourquoi, il est proposé une nouvelle délibération qui actualise le régime indemnitaire des personnels d'Autolib' Métropole et qui annule toutes les délibérations antérieures.

Je vous prie, mes chers (ères) collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président du Comité syndical

Julien BARGETON