



Autolib' Métropole

2 rue Jean Lantier
75001 Paris

Tél : 01 80 18 92 00
www.autolibmetropole.fr



DÉLIBÉRATION 2016 39 – Mise en place de l'entretien professionnel

Séance du Comité syndical du 8 décembre 2016

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

Vu le décret n° 2015-1912 du 29 décembre 2015 portant diverses dispositions relatives aux agents contractuels de la fonction publique territoriale a étendu cette obligation aux agents contractuels en CDI et CDD de plus d'un an ;

Vu l'avis favorable du Comité Technique en date du 9 février 2016 ;

Considérant que l'entretien professionnel prévu par le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 doit être mis en œuvre.

Considérant que cet entretien professionnel est réalisé chaque année en lieu et place de la notation pour les fonctionnaires, qu'il est conduit par le supérieur hiérarchique direct de l'agent et donne lieu à un compte rendu d'entretien professionnel.

Considérant qu'il convient de fixer les critères qui serviront de base à l'appréciation de la valeur professionnelle du fonctionnaire au terme de cet entretien.

Le Comité Syndical, après en avoir délibéré,

Article unique : DÉCIDE que les critères qui servent de base à l'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent au terme de l'entretien prévu par le décret n°2014-1526, portent sur :

➤ L'efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs, sous critères :

- Capacité à concevoir et conduire un projet
- Aptitude à mettre en œuvre un projet dans les délais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Fiabilité et qualité du travail effectué
- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'anticipation

➤ Les compétences professionnelles et techniques, sous critères :

- Capacité d'expression écrite et orale
- Connaissances règlementaires
- Entretien et développement des compétences
- Maîtrise des nouvelles technologies
- Autonomie
- Réactivité

➤ Les qualités relationnelles, sous critères :

- Sens de l'écoute
- Capacité à travailler en équipe
- Aptitudes relationnelles dans l'environnement professionnel

➤ La capacité d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur, sous critères :

- Capacité à communiquer (dialogue, écoute et information)
- Capacité à définir des objectifs et évaluer les résultats
- Capacité à organiser et piloter
- Capacité à déléguer et à contrôler
- Capacité à la prise de décision
- Capacité à être force de propositions

➤ La contribution à l'activité du service ou de la direction, sous critères :

- Sens des responsabilités
- Capacité à partager l'information (ascendant/descendant)
- Sens du service public et conscience professionnelle



La Présidente du Comité syndical,

M. P. de la Gontrie

Marie-Pierre de La Gontrie



Autolib' Métropole

2 rue Jean Lantier
75001 Paris

Tél : 01 80 18 92 00
www.autolibmetropole.fr

DÉLIBÉRATION 2016 39 – Mise en place de l'entretien professionnel

Séance du Comité syndical du 8 décembre 2016

EXPOSÉ DES MOTIFS

Aux termes de l'article 69 de la loi n° 2014-58 du 27 janvier 2014, l'entretien professionnel annuel des fonctionnaires titulaires est obligatoire en lieu et place de la notation à compter du 1er janvier 2015.

En outre le décret n° 2015-1912 du 29 décembre 2015 portant diverses dispositions relatives aux agents contractuels de la fonction publique territoriale a étendu cette obligation aux agents contractuels en CDI et CDD de plus d'un an à partir de 2016.

Il appartient à l'assemblée délibérante de déterminer les critères qui seront utilisés pour procéder à l'évaluation de la valeur professionnelle de ces agents dans les limites réglementaires.

Ce dispositif s'inscrit dans une politique globale de gestion dynamique des ressources humaines : les avancements de grade, les promotions internes et le montant du régime indemnitaire s'appuieront sur les résultats de l'entretien professionnel.

L'entretien professionnel devra être conduit par le supérieur hiérarchique direct de l'agent évalué. Il donnera lieu à un compte-rendu établi et signé par le supérieur hiérarchique direct.

Ce compte-rendu comportera une appréciation générale littéraire, sans notation, traduisant la valeur professionnelle de l'agent.

Les critères établis après avis favorable du Comité technique placé auprès du Centre Interdépartemental de Gestion de la Petite couronne portent notamment sur :

- l'efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs
- les compétences professionnelles et techniques
- les qualités relationnelles
- la capacité d'encadrement ou d'expertise ou, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur
- la contribution à l'activité du service ou de la direction

Je vous prie, mes chers (ères) collègues, de bien vouloir en délibérer.

La Présidente