

## **DELIBERATION 2021 26 – Modification des modalités d'exercice du temps de travail et adoption du règlement des congés et des autorisations d'absence des agents du Syndicat**

Séance du Comité syndical du 13 décembre 2021, à distance

### **EXPOSÉ DES MOTIFS**

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a organisé la suppression des régimes dérogatoires aux 35 heures maintenus dans certains établissements et collectivités territoriaux et un retour obligatoire aux 1607 heures.

Les horaires de travail sont définis à l'intérieur du cycle, qui peut varier entre le cycle hebdomadaire et le cycle annuel.

Le décompte du temps de travail effectif s'effectue sur l'année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être accomplies.

Ce principe d'annualisation garantit une égalité de traitement en ce qui concerne le temps de travail global sur 12 mois, tout en permettant des modes d'organisation de ce temps différents selon la spécificité des missions exercées.

Les collectivités peuvent définir librement les modalités concrètes d'accomplissement du temps de travail dès lors que la durée annuelle de travail et les prescriptions minimales suivantes prévues par la réglementation sont respectées :

- La durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) calculée de la façon suivante :

<b>Nombre total de jours sur l'année</b>	365
Repos hebdomadaires : 2 jours x 52 semaines	- 104
Congés annuels : 5 fois les obligations hebdomadaires de travail	- 25
Jours fériés	- 8
<b>Nombre de jours travaillés</b>	= 228
Nombre de jours travaillées = Nb de jours x 7 heures	1596 h arrondi à 1 600 h
+ Journée de solidarité	+ 7 h
<b>Total en heures :</b>	1 607 heures

- La durée quotidienne de travail d'un agent ne peut excéder 10 heures ;
- Aucun temps de travail ne peut atteindre 6 heures consécutives de travail sans que les agents ne bénéficient d'une pause dont la durée doit être au minimum de 20 minutes ;
- L'amplitude de la journée de travail ne peut dépasser 12 heures ;

- Les agents doivent bénéficier d'un repos journalier de 11 heures au minimum ;
- Le temps de travail hebdomadaire, heures supplémentaires comprises, ne peut dépasser 48 heures par semaine, ni 44 heures en moyenne sur une période de 12 semaines consécutives ;
- Les agents doivent disposer d'un repos hebdomadaire d'une durée au moins égale à 35 heures et comprenant en principe le dimanche.

La diversité des cycles de travail permet une plus grande souplesse et flexibilité organisationnelle et une meilleure articulation vie professionnelle/vie privée pour les agents.

Le cycle ainsi que le temps de travail hebdomadaire souhaités par l'agent doivent être validés par le supérieur hiérarchique après examen, notamment, de la compatibilité avec les nécessités de service. Le cycle ainsi que le temps de travail hebdomadaire sont valables un an, renouvelable par tacite reconduction.

En fonction de la durée hebdomadaire retenue, dès lors qu'elle dépasse 35 heures, il en résultera, afin de respecter le seuil annuel d'heures de travail, une ou plusieurs journées de RTT.

Le cycle en alternance entre 4, 4,5 et 5 jours est en adéquation avec la politique égalité femme/homme et pour garantir une meilleure qualité de vie au travail quand le choix le permet.

La définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique. Par ailleurs, le travail est organisé selon des périodes de référence appelées cycles de travail.

Je vous prie mes cher.e .s collègues de bien vouloir en délibérer.

Le Président

## **DELIBERATION 2021 26 –** **Modification des modalités d'exercice du temps de travail et adoption** **du règlement des congés et des autorisations d'absence des agents du Syndicat**

Séance du Comité syndical du 13 décembre 2021, à distance

Vu le Code général des collectivités territoriales ;  
 Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;  
 Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;  
 Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (article 47) ;  
 Vu le décret n°87-602 du 30 juillet 1987 modifié pris pour l'application de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif à l'organisation des comités médicaux, aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés de maladie des fonctionnaires territoriaux ;  
 Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat ;  
 Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale ;  
 Vu les délibérations n° 2014 25 et 2017 110 relatives au temps de travail et au règlement des congés et des autorisations d'absence des agents du Syndicat ;  
 Vu la saisine du comité technique ;  
 Considérant que la diversité des cycles de travail permet tout en respectant les 1607 heures une plus grande souplesse et flexibilité organisationnelle et une meilleure articulation vie professionnelle/vie privée pour les agents ;

### **Le Comité syndical après en avoir délibéré,**

**Article 1<sup>er</sup> – DECIDE** d'ouvrir au personnel du Syndicat, la possibilité d'effectuer, sous réserve des nécessités du service et de l'accord de la hiérarchie, le temps de travail hebdomadaire et journalier selon les cycles suivants :

### **Cycle de travail de 5 jours hebdomadaire**

Temps de travail hebdomadaire	Nombre d'heures par jours	Nombre d'RTT générés	Congés annuels
35,15	7h03	1	25
36,30	7h18	9	25
37,30	7h30	15	25
38,20	7h40	20	25

## Cycle de travail de 4,5 ou 4 jours hebdomadaire

Les fonctions comportant des interventions régulières dans l'espace public (notamment les fonctions de contrôle des prestations du service Velib' Métropole sur les stations et sur les vélos) ne sont pas éligibles à ces cycles de 4,5 ou 4 jours hebdomadaires. Toutes les autres fonctions exercées au Syndicat y sont éligibles sous réserve des nécessités du service et de l'accord de la hiérarchie.

Temps de travail hebdomadaire	Nombre d'heures par jour et par cycle de travail		Nombre d'RTT générés		Congés annuels	
	4 Jours	4,5 Jours	4 Jours	4,5 Jours	4 Jours	4,5 Jours
35,15	8h48	7h48	1	1	20	22,5
36,30	9h07	8h06	7	8		
37,30	9h22	8h20	12	13,5		
38,20	9h35	8h31	16	18		

Les agents bénéficiant :

- d'un temps partiel
- d'un mi-temps thérapeutique

sont soumis à une durée hebdomadaire de travail proratisé en fonction de la quotité du temps de travail.

Les agents contractuels recrutés pour assurer le remplacement de titulaires momentanément indisponibles, pour exercer des fonctions correspondant à un besoin saisonnier ou pour faire face à un besoin occasionnel, les stagiaires en formation, sont soumis à une durée hebdomadaire de travail effectif déterminée par le supérieur hiérarchique.

**Article 2 - DECIDE** que l'amplitude d'ouverture du Syndicat Autolib' et Velib' Métropole est du lundi au vendredi de 8 heures à 19 heures.

**Article 3 - DECIDE** que la pause méridienne n'est pas comprise dans le temps de travail effectif et sa durée est de **45** minutes minimum.

**Article 4 - DIT** que la durée quotidienne de travail effectif ne peut excéder 10 heures ; que l'amplitude maximale d'une journée de travail ne doit pas dépasser 12 heures ; que la durée maximale de travail effectif, heures supplémentaires comprises, est de 48 heures au cours d'une même semaine ou de 44 heures en moyenne sur une période de 12 semaines consécutives.

Est considéré comme du travail de nuit, la période de travail comprise entre 22 h et 7 h.

**Article 5 - APPROUVE** le règlement des congés et des autorisations d'absence des agents (ci-annexé).

**Article 6 - DIT** que les délibérations antérieures n° 2014 25 et 2017 110 relatives au temps de travail et au règlement des congés et des autorisations d'absence des agents du Syndicat sont abrogées.

Le Président,

Sylvain Raifaud