

DÉLIBÉRATION 2022 18 -

Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 22 juin 2022

EXPOSÉ DES MOTIFS

Conformément à l'article L.313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Afin de garantir le bon fonctionnement du Syndicat, il convient d'actualiser le tableau des emplois permanents.

En effet, suite à la réintégration, au 1^{er} septembre 2022, d'un agent au terme de son détachement dans sa collectivité d'origine occupant au Syndicat l'emploi de directeur des techniques en qualité d'ingénieur en chef hors classe, il convient d'ouvrir cet emploi également au grade d'ingénieur en chef ainsi qu'au cadre d'emplois des ingénieurs. Il convient également d'ouvrir à certains cadres d'emplois les emplois suivants :

L'emploi de directeur.trice communication et marketing uniquement au cadre d'emplois des attachés ; l'emploi de directeur.trice de l'administration générale et RH aux cadres d'emplois des administrateurs aux grades d'administrateur et administrateur hors cl et des ingénieurs en chef aux grades d'ingénieur en chef et d'ingénieur en chef hors classe ; l'emploi de responsable déploiement et exploitation et l'emploi de responsable des études et expertises au cadre d'emplois des ingénieurs ; l'emploi de directeur.trice des finances aux cadres d'emplois des administrateurs aux grades d'administrateur et administrateur hors cl, des attachés, et des ingénieurs.

Considérant les besoins spécifiques et les compétences requises, dans le cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, tous les emplois créés pourront être pourvus par des agents contractuels.

Je vous prie, mes cher·e·s collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président,

DÉLIBÉRATION 2022 18 - Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 22 juin 2022

Vu le code général de la fonction publique et notamment l'article L.313-1 ;

Vu l'arrêté du 9 juillet 2009 du Préfet de la Région d'Ile de France, Préfet de Paris, autorisant la création du Syndicat Autolib' Métropole ;

Vu les statuts du Syndicat Mixte Autolib' et Velib' Métropole ;

Vu la délibération 2022 04 du 31 mars 2022 relative à la modification du tableau des emplois permanents et des effectifs ;

Considérant que suite à la réintégration, au 1^{er} septembre 2022, d'un agent au terme de son détachement dans sa collectivité d'origine occupant au Syndicat l'emploi de directeur des techniques en qualité d'ingénieur en chef hors classe, il convient d'ouvrir cet emploi également au grade d'ingénieur en chef ainsi qu'au cadre d'emplois des ingénieurs.

Le Comité syndical, après en avoir délibéré,

APPROUVE, que l'emploi de directeur.trice des techniques soit ouvert à compter du 1^{er} septembre 2022, aux cadres d'emplois des ingénieurs et des ingénieurs en chef aux grades d'ingénieur en chef et d'ingénieur en chef hors classe ; que l'emploi de directeur.trice communication et marketing relève du cadre d'emplois des attachés ; que l'emploi de Directeur.trice de l'administration générale et RH soit ouvert aux cadres d'emplois des administrateurs aux grades d'administrateur et administrateur hors cl et des ingénieurs en chef aux grades d'ingénieur en chef et d'ingénieur en chef hors classe ; que l'emploi de responsable déploiement et exploitation et l'emploi de responsable des études et expertises soient ouverts au cadre d'emplois des ingénieurs ; que l'emploi de directeur.trice des finances soit ouvert aux cadres d'emplois des administrateurs, des attachés, et des ingénieurs.

AUTORISE, dans le cas de recrutement infructueux de fonctionnaire et au regard de l'urgence des besoins, que l'emploi créé pourrait être exercé par un agent contractuel et dans les conditions fixées aux articles L.332-8 et L.332-14 du code général de la fonction publique.

FIXE, le tableau des emplois permanents du Syndicat comme suit :

| N° de poste | Nature du poste | Cat. | Cadres d'emplois | Grades | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences | Niveau de rémunération |
|-------------|--|----------|---------------------------------------|--|--|---|--|
| 1 | Directeur.rice du Syndicat | A+ | Administrateurs Ingénieurs en chef | Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl | oui | Diplômes de niveau 7 ou 8 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 461 et HEBb3 |
| 2 | Directeur.rice juridique et commande publique | A | Attachés | Attaché Attaché principal Attaché hors cl | | Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 3 | Responsable carrière et paie | | | | | | |
| 4 | Responsable de gestion budgétaire et financière | | | | | | |
| 5 | Chargé.e de mission RSE | | | | | | |
| 6 | Responsable marketing | | | | | | |
| 7 | Directeur.rice communication et marketing | A | Attachés | Attaché Attaché principal Attaché hors cl | oui | Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |

| N° de poste | Nature du poste | Cat | Cadres d'emplois | Grades | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences | Niveau de rémunération |
|-------------|--|---------|--|--|--|---|--|
| 8 | Juriste / Chargé.e de la commande publique | A/ B | Attachés Rédacteurs | Attaché Attaché principal Attaché hors cl Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl | oui | Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 1027 |
| 9 | Responsable budgétaire | | Attachés Rédacteurs | | | | |
| 10 | Chargé.e des instances et des RH | | Attachés Rédacteurs | | | | |
| 11 | Comptable | B | Rédacteur | Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl | oui | Diplômes de niveau 4 moins 3 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 707 |
| 12 | Assistant.e de direction et des services | | | | | | |
| 13 | Assistant.e des services | C | Adjoint administratifs | Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. Princ. 1 ^{re} cl | oui | Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 558 |
| 14 | Gestionnaire carrière / Paie | | | | | | |
| 15 | Directeur.rice de l'administration générale et RH | A+ | Administrateurs Ingénieurs en chef | Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl | oui | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 461 et 1027 |
| 16 | Directeur.rice des techniques | A+ /A | Ingénieurs en chef Ingénieurs | Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors classe Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl | oui | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 17 | Data Scientist | A | Ingénieurs | Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl | oui | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 18 | Responsable déploiement et exploitation | A | Ingénieurs | Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl | oui | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 19 | Responsable des études et expertises | | | | | | |
| 20 | Directeur.rice des finances | A+ /A | Administrateurs Attachés Ingénieurs | Administrateur Administrateur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl | | Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 21 | Statisticien.ne / Cartographe | A | Attachés Ingénieurs | Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl | oui | Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |

| N° de poste | Nature du poste | Cat. | Cadres d'emplois | Grades | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences | Niveau de rémunération |
|-------------|------------------------------|------|--|--|--|--|--------------------------------|
| 22 | Contrôleur.euse des stations | C | Adjoints techniques, Agents de maîtrise, Adjoints administratifs | Adjoint technique | oui | Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 597 |
| 23 | | | | Adjoint tech. princ. 2e cl | | | |
| 24 | | | | Adjoint tech. princ. 1re cl | | | |
| 25 | | | | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl | | | |

DIT que tous les emplois sont à temps complet.

DIT que les délibérations antérieures concernant la modification du tableau des emplois permanents et des effectifs sont abrogées.

DIT que la dépense correspondante sera imputée sur les crédits prévus à cet effet au budget, chapitre 012.



Le Président


Sylvain Raifaud