

## **DÉLIBÉRATION 2023 06 -**

### **Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs**

Séance du Comité syndical du 21 mars 2023

#### **EXPOSÉ DES MOTIFS**

Conformément à l'article L.313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Afin de garantir le bon fonctionnement du Syndicat, il convient d'actualiser le tableau des emplois permanents en créant un emploi de chargé.e de communication qui relèvera du cadre d'emplois des attachés territoriaux afin de renforcer la direction de la communication et du marketing.

Considérant les besoins spécifiques et les compétences requises, dans le cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, tous les emplois créés pourront être pourvus par des agents contractuels.

Je vous prie, mes cher.e.s collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président,

## DÉLIBÉRATION 2023 06 -

### Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 21 mars 2023

Vu le code général de la fonction publique et notamment l'article L.313-1 ;  
Vu l'arrêté du 9 juillet 2009 du Préfet de la Région d'Ile de France, Préfet de Paris, autorisant la création du Syndicat Autolib' Métropole ;  
Vu les statuts du Syndicat Mixte Autolib' et Velib' Métropole ;  
Vu la délibération 2022 30 du 12 décembre 2022 relative à l'actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs ;  
Vu la saisine du Comité social territorial placé auprès du CIG petite couronne ;  
Considérant qu'il convient de créer un emploi de chargé.e de communication afin de renforcer la direction de la communication et du marketing ;

#### Le Comité syndical, après en avoir délibéré,

**APPROUVE**, la création de l'emploi de chargé.e de communication.

**AUTORISE**, dans le cas de recrutement infructueux d'un ou d'une fonctionnaire et au regard de l'urgence des besoins, que l'emploi créé pourrait être exercé par un agent contractuel dans les conditions fixées aux articles L.332-8 et L.332-14 du code général de la fonction publique.

**FIXE**, le tableau des emplois permanents du Syndicat comme suit :

| N° de poste | Nature du poste                                 | Cat.     | Cadres d'emplois                      | Grades   | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences                            | Niveau de rémunération                 |
|-------------|---|----------|---------------------------------------|--|--|--|--|
| 1           | Directeur.rice du Syndicat                      | A+       | Administrateurs<br>Ingénieurs en chef | Administrateur<br>Administrateur hors cl<br>Ingénieur en chef<br>Ingénieur en chef hors cl | oui  | Diplômes de niveau 7 ou 8 au moins 5 ans d'expérience        | Compris entre IB 461 et HEBb3          |
| 2           | Directeur.rice juridique et commande publique   | A        | Attachés                              | Attaché<br>Attaché principal<br>Attaché hors cl  | oui  | Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience        | Compris entre IB 444 et IB 1027        |
| 3           | Responsable carrière et paie                    |          |                                       |  |  |  |  |
| 4           | Responsable de gestion budgétaire et financière |          |                                       |  |  |  |  |
| 5           | Chargé.e de mission RSE                         |          |                                       |  |  |  |  |
| 6           | Responsable marketing                           |          |                                       |  |  |  |  |
| 7           | Directeur.rice communication et marketing       |          |                                       |  |  |  |  |
| 8           | <b>Chargé.e de communication</b>                | <b>A</b> | <b>Attachés</b>                       | <b>Attaché<br/>Attaché principal<br/>Attaché hors cl</b>                                   | <b>oui</b>                                     | <b>Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience</b> | <b>Compris entre IB 444 et IB 1027</b> |

| N° de poste | Nature du poste                                   | Cat     | Cadres d'emplois                                    | Grades  | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences                        | Niveau de rémunération          |
|-------------|---|---------|---|---|--|--|---------------------------------|
| 9           | Juriste / Chargé.e de la commande publique        | A/<br>B | Attachés<br>Rédacteurs                              | Attaché<br>Attaché principal<br>Attaché hors cl<br>Rédacteur<br>Rédacteur princ. 2e cl<br>Rédacteur princ. 1 <sup>re</sup> cl   | oui  | Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 1027 |
| 10          | Responsable budgétaire                            |         |   |   |  |  |                                 |
| 11          | Comptable   | B       | Rédacteurs  | Rédacteur<br>Rédacteur princ. 2e cl<br>Rédacteur princ. 1 <sup>re</sup> cl  | oui  | Diplômes de niveau 4 au moins 3 ans d'expérience         | Compris entre IB 382 et IB 707  |
| 12          | Assistant.e de direction et des services          |         |   |   |  |  |                                 |
| 13          | Assistant.e des services                          | B/C     | Rédacteurs<br>Adjoint administratifs                | Rédacteur<br>Rédacteur princ. 2e cl<br>Rédacteur princ. 1 <sup>re</sup> cl<br>Adjoint administratif<br>Adjoint adm. princ. 2e cl<br>Adjoint adm. princ. 1 <sup>re</sup> cl  | oui  | Diplômes de niveau 3, 4 au moins 2 ans d'expérience      | Compris entre IB 382 et IB 707  |
| 14          | Gestionnaire carrière / Paie                      | C       | Adjoint administratifs                              | Adjoint administratif<br>Adjoint adm. princ. 2e cl<br>Adjoint adm. princ. 1 <sup>re</sup> cl  |  | Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience         | Compris entre IB 382 et IB 558  |
| 15          | Directeur.rice de l'administration générale et RH | A+      | Administrateurs<br>Ingénieurs en chef               | Administrateur<br>Administrateur hors cl<br>Ingénieur en chef<br>Ingénieur en chef hors cl  | oui  | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience         | Compris entre IB 461 et 1027    |
| 16          | Directeur.rice des techniques                     | A+/A    | Ingénieurs en chef<br>Ingénieurs                    | Ingénieur en chef<br>Ingénieur en chef hors cl<br>Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl   | oui  | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience         | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 17          | Data Scientist                                    | A       | Ingénieurs  | Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl   | oui  | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience         | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 18          | Responsable déploiement et exploitation           | A/B     | Ingénieurs<br>Attachés<br>Rédacteurs<br>Techniciens | Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl<br>Attaché<br>Attaché principal<br>Attaché hors cl<br>Rédacteur<br>Rédacteur prin. 2e cl<br>Rédacteur prin. 1 <sup>re</sup> cl<br>Technicien<br>Technicien prin. 2e cl<br>Technicien prin. 1 <sup>re</sup> cl | oui  | Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 382 et IB 1027 |
| 19          | Responsable des études et expertises              | A       | Ingénieurs  | Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl   | oui  | Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience         | Compris entre IB 444 et IB 1027 |



| N° de poste | Nature du poste               | Cat. | Cadres d'emplois   | Grades   | Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2° | Niveau de diplômes ou expériences                        | Niveau de rémunération          |
|-------------|-------------------------------|------|--|--|--|--|---------------------------------|
|             |                               |      |  |  |  |  |                                 |
| 20          | Directeur.rice des finances   | A+/A | Administrateurs<br>Attachés<br>Ingénieurs                            | Administrateur<br>Administrateur hors cl<br>Attaché<br>Attaché principal<br>Attaché hors cl<br>Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl   | oui  | Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 21          | Statisticien.ne / Cartographe | A    | Attachés<br>Ingénieurs   | Attaché<br>Attaché principal<br>Attaché hors cl<br>Ingénieur<br>Ingénieur principal<br>Ingénieur hors cl   | oui  | Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience | Compris entre IB 444 et IB 1027 |
| 22          | Contrôleur.euse des stations  | C    | Adjoints techniques<br>Agents de maitrise<br>Adjoints administratifs | Adjoint technique<br>Adjoint tech. princ. 2e cl<br>Adjoint tech. princ. 1re cl<br>Agent de maitrise<br>Agent de maitrise principal<br>Adjoint administratif<br>Adjoint adm. princ. 2e cl<br>Adjoint adm. princ. 1re cl | oui  | Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience         | Compris entre IB 382 et IB 597  |
| 23          |                               |      |  |  |  |  |                                 |
| 24          |                               |      |  |  |  |  |                                 |
| 25          |                               |      |  |  |  |  |                                 |

**DIT** que tous les emplois sont à temps complet.

Le Président,

  
Sylvain Raifaud