

Liste des délibérations – Comité syndical Autolib' et Velib' Métropole

Séance du 10 octobre 2023

Le dix octobre deux mille vingt-trois, à 10 heures, le Comité syndical Autolib' et Velib' Métropole, dûment convoqué le quatre octobre deux mille vingt-trois, s'est réuni à l'Hôtel de Ville de Paris, 5 rue Lobau – 75004 Paris, sous la présidence de Monsieur Sylvain Raifaud.

Nombre de délégués en exercice : 105

Nombre de délégués présents ou représentés : 56 (dont 22 pouvoirs)

Étaient présents :

Titulaires : 29

Suppléants avec voix délibératives : 5

Excusés ayant donné pouvoir : 22

Total des voix : 2 550,50 voix

Ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal du Comité syndical Autolib' et Velib' Métropole de la séance du 20 juin 2023

2. Délibérations :

- Adhésion de la ville de Créteil à la compétence optionnelle Velib' du Syndicat mixte Autolib' et Velib' Métropole et transfert de la compétence de location de vélos en libre-service
- Actualisation du tableau des emplois et des effectifs
- Mise en œuvre du RIFSEEP pour le cadre d'emplois des techniciens
- Adoption de la nomenclature budgétaire et comptable M57 développée au 1^{er} janvier 2024 (budget principal et budget annexe)
- Adoption du règlement budgétaire et financier (RBF)
- Débat d'Orientation Budgétaire 2024 sur la base du Rapport d'Orientation Budgétaire
- Rendu-compte des décisions du Président prises dans le cadre de la délégation de compétence

3. Point divers

- Point sur la qualité du service de Vélib' Métropole et sur les échanges avec le prestataire du service-
- Point sur le contentieux avec la SAS Autolib'

Monsieur Patrice Pattée est désigné, à l'unanimité, secrétaire de séance :

Pour : 2 550,50 voix.

1. Approbation du procès-verbal du Comité syndical de la séance du 20 juin 2023

Le procès-verbal du Comité Syndical de la séance du 21 mars 2023 est approuvé à l'unanimité :

Pour : 2 550,50 voix.

2. Délibérations

2.1 - 2023 31 Adhésion de la ville de Créteil à la compétence optionnelle Velib' du Syndicat mixte Autolib' et Velib' Métropole et transfert de la compétence de location de vélos en libre-service

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité, APPROUVE l'adhésion de la Commune de Créteil à l'option Velib' ; APPROUVE le transfert de compétence de location de vélos en libre-service de la Commune de Créteil au 18 juillet 2024 afin d'assurer une continuité de service public et de permettre le maillage du service public Velib' dans le département du Val-de-Marne.

2.2 - 2023 32 Actualisation du tableau des emplois et des effectifs

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité, APPROUVE la suppression de l'emploi de responsable marketing et la création de l'emploi de chargé de communication afin de renforcer la direction de la communication ; AUTORISE dans le cas de recrutement infructueux d'un ou d'une fonctionnaire et au regard de l'urgence des besoins, que l'emploi créé pourrait être exercé par un agent contractuel dans les conditions fixées aux articles L.332-8 et L.332-14 du code général de la fonction publique ; FIXE le tableau des emplois permanents du Syndicat comme suit :

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
1	Directeur.rice du Syndicat	A+	Administrateurs Ingénieurs en chef	Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 ou 8 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 461 et HEBb3
2	Directeur.rice juridique et commande publique	A	Attachés	Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
3	Responsable carrière et paie						
4	Responsable de gestion budgétaire et financière						
5	Chargé.e de mission RSE						
6	Directeur.rice communication et marketing						
7	Chargé.e de communication						
8	Chargé.e de communication	A	Attachés	Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027

N° de poste	Nature du poste	Cat	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
9	Juriste / Chargé.e de la commande publique	A/ B	Attachés Rédacteurs	Attaché Attaché principal Attaché hors cl Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl	oui	Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 1027
10	Responsable budgétaire						
11	Comptable	B	Rédacteurs	Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl	oui	Diplômes de niveau 4 au moins 3 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 707
12	Assistant.e de direction et des services						
13	Assistant.e des services	B/C	Rédacteurs Adjoint administratifs	Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1 ^{re} cl	oui	Diplômes de niveau 3, 4 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 707
14	Gestionnaire carrière / Paie	C	Adjoint administratifs	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1 ^{re} cl		Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 558
15	Directeur.rice de l'administration générale et RH	A+	Administrateurs Ingénieurs en chef	Administrateur Administrateur hors cl Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 461 et 1027
16	Directeur.rice des techniques	A+/A	Ingénieurs en chef Ingénieurs	Ingénieur en chef Ingénieur en chef hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
17	Data Scientist	A	Ingénieurs	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
18	Responsable déploiement et exploitation	A/B	Ingénieurs Attachés Rédacteurs Techniciens	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Rédacteur Rédacteur princ. 2e cl Rédacteur princ. 1 ^{re} cl Technicien Technicien princ. 2e cl Technicien princ. 1 ^{re} cl	oui	Diplômes de niveau 4, 5 ou 6 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 1027

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
19	Responsable des études et expertises	A	Ingénieurs	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
20	Chargé.e de mission nouvelles mobilités	A	Ingénieurs Attachés	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
21	Directeur.rice des finances	A+/A	Administrateurs Attachés Ingénieurs	Administrateur Administrateur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
22	Statisticien.ne / Cartographe	A	Attachés Ingénieurs	Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
23	Contrôleur.euse des stations	C	Adjointes techniques Agents de maîtrise Adjointes administratifs	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl	oui	Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 597
24				Adjoint tech. princ. 1re cl			
25				Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal			
26				Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl			

DIT que tous les emplois sont à temps complet.

2.3 - 2023 33 Mise en œuvre du RIFSEEP pour le cadre d'emplois des techniciens

Abstention : 0 voix
 Contre : 0 voix
 Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité, DÉCIDE d'instaurer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) comprenant l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.), et le complément indemnitaire (C.I.A.), aux agents titulaires, stagiaires, contractuels de droit public relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux et dans les conditions susmentionnées.

AUTORISE le Président à fixer, dans ce cadre, par arrêté individuel, le montant attribué à chaque agent au titre de l'I.F.S.E. et du C.I.A.

DIT que les dispositions de la présente délibération prennent effet dès l'approbation de ladite délibération.

DIT que les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits prévus à cet effet au budget, chapitre 012.

2.4 - 2023 34 Adoption de la nomenclature budgétaire et comptable M57 développée au 1^{er} janvier 2024 (budget principal et budget annexe)

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité,

Article 1 : DECIDE d'abroger la délibération 2010 003 du 05 mars 2010 et d'adopter la nomenclature budgétaire et comptable M57 développée applicable au Budget Principal et au Budget annexe du Syndicat à compter du 1^{er} janvier 2024.

Article 2 : AUTORISE le Président à signer toutes les pièces nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

2.5 – 2023 35 Adoption du règlement budgétaire et financier (RBF)

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité,

Article 1 : APPROUVE le règlement Budgétaire et Financier joint en annexe,

Article 2 : AUTORISE le Président du Syndicat à procéder à des virements de crédits de chapitre à chapitre au sein de la même section, à l'exclusion des crédits relatifs aux dépenses de personnel, dans la limite de 7,5% des dépenses réelles de la section de fonctionnement et de 7,5% des dépenses réelles d'investissement (enveloppes comprenant les crédits pouvant être dédiés aux dépenses imprévues).

Article 3 : PREND ACTE que le Président rendra compte des décisions de virements de crédits de chapitre à chapitre lors de la plus proche séance du Comité syndical.

Article 4 : PREND ACTE que ces décisions s'analysent comme des décisions budgétaires ayant un caractère réglementaire et qu'elles feront l'objet de toutes les mesures de publicité, notifications et transmissions légales et réglementaires.

Article 5 : ADOPTE les durées d'amortissement du budget principal et du budget annexe selon les durées figurant dans le tableau annexé au RBF.

Article 6 : DIT que tous les biens d'un montant inférieur ou égal à 500 € HT sont considérés comme étant de faible valeur et seront amortis sur une seule année puis sortis de l'inventaire l'année suivante.

Article 7 : DIT que la règle du *prorata temporis* s'applique à compter du 1^{er} janvier 2024. A ce titre la date de mandatement sera celle retenue pour démarrer l'amortissement du bien immobilisé.

Article 8 : DIT que la règle du *prorata temporis* fera l'objet d'une dérogation pour les immobilisations, quelle que soit leur nature, dont le montant unitaire est inférieur ou égal à 10 000€ HT. Ces immobilisations seront amorties avec une date de démarrage au 1^{er} janvier de l'exercice n+1.

Article 9 : AUTORISE le Président ou son représentant à signer tout document permettant l'application de la présente délibération.

2.6 – 2023 36 Débat d'Orientation Budgétaire 2024 sur la base du Rapport d'Orientation Budgétaire

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité, PREND ACTE de la tenue du Débat d'Orientation Budgétaire 2024 et de la transmission du Rapport d'Orientation Budgétaire annexé.

2.7 – 2023 37 Rendu-compte des décisions du Président prises dans le cadre de la délégation de compétence

Abstention : 0 voix
Contre : 0 voix
Pour : 2 550,50 voix

Le Comité syndical, après en avoir délibéré, à l'unanimité, PREND ACTE du rendu-compte des décisions prises par le Président jusqu'au 21 septembre 2023 en vertu de la délégation de compétence du Comité syndical au Président.

 Le Président,

Sylvain Raifaud