

**DÉLIBÉRATION 2025 12 –  
Création d'un emploi non permanent d'agent contractuel pour des besoins liés à  
un accroissement temporaire d'activité**

Séance du Comité syndical du 24 avril 2025

**EXPOSÉ DES MOTIFS**

Conformément aux dispositions du code général de la fonction publique et notamment l'article L.332-23 1°, les collectivités territoriales peuvent recruter temporairement des agents contractuels sur des emplois non permanents pour faire face à des besoins liés à un accroissement temporaire d'activité.

Ces recrutements peuvent être effectués par contrat à durée déterminée dans la limite de douze mois maximum, renouvellements compris, pendant une même période de dix-huit mois consécutifs pour un accroissement temporaire d'activité.

Afin d'anticiper les besoins de l'Agence dans le cadre de ses activités, il est proposé de créer, à la direction des affaires juridiques et de la commande publique, un emploi non permanent de juriste contrat public pour assurer la gestion administrative, juridique et éventuellement contentieuse du marché Velib', et piloter la mise en œuvre et l'élaboration de l'ensemble de la procédure de passation des nouveaux marchés ainsi que leur suivi administratif.

Je vous prie, mes cher.e.s collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président,

**DÉLIBÉRATION 2025 12 –  
Création d'un emploi non permanent d'agent contractuel pour des besoins liés à  
un accroissement temporaire d'activité**

Séance du Comité syndical du 24 avril 2025

Vu le code général de la fonction publique et notamment l'article L.332-23 1°;

Considérant qu'il est nécessaire que l'Agence puisse recruter des agents contractuels pour faire face à des besoins liés à un accroissement temporaire d'activité ;

Considérant que les besoins en renfort ont été déterminés ;

**Le Comité syndical, après en avoir délibéré :**

**Article 1<sup>er</sup> : DECIDE** la création d'un emploi non permanent de juriste contrat public pour assurer la gestion administrative, juridique et éventuellement contentieuse du marché Velib', et pilotez la mise en œuvre et l'élaboration de l'ensemble de la procédure de passation des nouveaux marchés ainsi que leur suivi administratif.

Cet emploi non permanent sera occupé par un agent contractuel recruté par contrat à durée déterminé pour une durée maximale de 12 mois pendant une même période de 18 mois.

**Article 2 : DIT** que la rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement comprise entre l'IB 444 et 1015 ;

**Article 3 : AUTORISE** le Président à signer le contrat nécessaire.

**Article 4 : DIT** que les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits prévus à cet effet au budget, chapitre 012.



Le Président,

  
Sylvain Raifaud